

**Форма проверочного листа (списка контрольных вопросов)  
для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением  
трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих  
нормы трудового права по проведению специальной оценки условий труда**

Предмет плановой проверки всех работодателей – юридических лиц и работодателей – физических лиц, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, ограничивается перечнем вопросов, включенных в настоящий проверочный лист (список контрольных вопросов).

Проверочный лист утвержден приказом Федеральной службы по труду и занятости от 10 ноября 2017 г. № 655 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Вид государственного контроля (надзора)	Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
Наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя	
Вид деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя	
Категория риска деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя	
Наименование территориального органа Федеральной службы по труду и занятости	
Основание проведения плановой проверки	Распоряжение № _____ от _____ государственной инспекции труда
Место проведения проверки и (или) указание на используемые производственные объекты	
Учетный номер проверки и дата присвоения учетного номера проверки в едином реестре проверок	№ _____ от _____
Должности, фамилии и инициалы должностных лиц государственной инспекции труда _____, проводящих плановую проверку и заполняющих проверочный лист	

Перечень вопросов, отражающих содержание требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом,

индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы		
			Да	Нет	Не относится
1	2	3	4	5	6
1	Специальная оценка условий труда проводится не реже чем один раз в пять лет	Часть 4 статьи 8 Федерального закона № 426-ФЗ			
2	Приказом работодателя утверждены: состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда порядок деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда	Часть 2 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Собрании законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6991; 2016, № 18, ст. 2512) (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ)			
3	В организации есть утвержденный график проведения специальной оценки условий труда	Часть 1 статьи 9 Федерального закона № 426-ФЗ			
4	Комиссией до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утвержден перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда	Часть 5 статьи 9 Федерального закона № 426-ФЗ			
5	Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждены комиссией	Часть 2 статьи 10 Федерального закона № 426-ФЗ			
6	В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда, на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, работодателем подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в территориальный орган	Часть 1 статьи 11 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ			

	Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения			
7	Работодателем в декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда не включены рабочие места: работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости	<p>Часть 1 статьи 11, часть 6 статьи 10 Федерального закона № 426-ФЗ; постановление Правительства Российской Федерации от 16.07.2014 № 665 «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение» («Собрание законодательства Российской Федерации», 2014, № 30, ст. 4306); постановление Правительства Российской Федерации от 29.10.2002 № 781 «О списках работ, профессий, должностей и учреждений с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и об утверждении правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» («Собрание законодательства Российской Федерации», 2002, № 44, ст. 4393), с изменениями, внесенными постановлением Правительства Российской Федерации от 26.05.2009 № 449 (2009, № 22, ст. 2725); Список должностей работников Государственной противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных</p>		

		<p>служб) Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, пользующихся правом на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии с подпунктом 18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 18.06.2002 № 437 (2002, № 25, ст. 2460), с изменениями, внесенными постановлением Правительства Российской Федерации от 26.05.2009 № 449 («Собрание законодательства Российской Федерации», 2009, № 22, ст. 2725); постановление Правительства Российской Федерации от 18.07.2002 № 537 «О списках производств, работ, профессий и должностей, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости работникам летного состава гражданской авиации в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» («Собрание законодательства Российской Федерации», 2002, № 29, ст. 2975), с изменениями, внесенными постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2003 № 239 («Собрание законодательства</p>			
--	--	--	--	--	--

		Российской Федерации», 2003, № 17, ст. 1620)			
	в связи с работой на которых работникам предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	Часть 1 статьи 11, часть 6 статьи 10 Федерального закона № 426-ФЗ			
	на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда				
8	Комиссией по проведению специальной оценки условий труда сформирован перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям	Часть 2 статьи 12 Федерального закона № 426-ФЗ			
9	При формировании перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям учтены предложения работников	Часть 2 статьи 12 Федерального закона № 426-ФЗ			
10	Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществлены испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда	Часть 3 статьи 12 Федерального закона № 426-ФЗ			
11	Отчет о проведении специальной оценки условий труда: подписан всеми членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда	Часть 2 статьи 15 Федерального закона № 426-ФЗ			
	утвержден председателем комиссии по проведению специальной оценки условий труда				
12	Работодатель организовал ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной	Часть 5 статьи 15 Федерального закона № 426-ФЗ			

	оценки условий труда*				
13	В случае применения результатов производственного контроля: имеется решение комиссии и представление эксперта об использовании этих результатов	Часть 7 статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ			
	производственный контроль проведен аккредитованной испытательной лабораторией (центром) не ранее, чем за шесть месяцев до начала проведения специальной оценки условий труда				
15	При наличии следующих обстоятельств внеплановая специальная оценка условий труда проведена: в течение 12 месяцев при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест	Часть 2 статьи 17 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ			
	в течение 6 месяцев при получении работодателем предписания государственного инспектора труда				
17	Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомил об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда	Подпункт 5.1. пункта 5 статьи 15 Федерального закона № 426-ФЗ			
18	На официальном сайте работодателя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещены: сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда	Часть 6 статьи 15 Федерального закона № 426-ФЗ			
	перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников				
20	План мероприятий по улучшению условий и охраны труда подготовлен с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда	Пункт 6 части 2 статьи 4 Федерального закона 426-ФЗ			

\* В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха